

ITINÉRAIRE PRÉSIDENT DE CME/CMT

LE PRÉSIDENT DE LA COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT (CME/CMT)

Que ce soit dans le cadre du renouvellement d'un mandat ou d'une prise de fonction en tant que président/vice-président de CME/CMT, Sciences Po Executive Education et SPH Conseil s'associent pour dispenser un parcours permettant d'appréhender les enjeux de transformation du système de santé (évolutions réglementaires, changements organisationnels et structurels) et de mobiliser de nouvelles compétences en matière de pilotage d'un projet d'établissement ou de territoire (stratégie, communication, négociation, qualité).

Cette formation qui allie l'excellence académique de Sciences Po Executive Education à l'expertise professionnelle des secteurs sanitaire et médico-social de SPH Conseil, permettra de faire face aux nouveaux défis tels que la définition d'une stratégie gagnante, l'élaboration d'une offre pertinente, le virage vers l'ambulatoire, les groupements hospitaliers de territoire, ou encore la gestion des lits et des filières.

PUBLIC

- Présidents et vice-présidents de CME/CMT élus ou réélus
- Praticiens impliqués dans la gouvernance des établissements de santé

OBJECTIFS

- Connaître les rôles et les missions du président et du vice-président de CME/CMT
- Appréhender les leviers de succès et les écueils à éviter dans l'exercice de sa fonction
- Se positionner face à ses pairs et face aux acteurs internes et externes
- Situer son rôle aux côtés du chef d'établissement en tant que vice-président du directoire
- Maîtriser les méthodes pour manager, communiquer et conduire des projets intégrant toutes les dimensions (stratégies médicales et soignantes, qualité et gestion des risques, dialogue de gestion, etc.)

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

(INTERVENANTS PRESENTIS)

Dr Gilles Duhamel, inspecteur général des affaires sociales, membre du comité exécutif de la Chaire santé de Sciences Po

Nicolas Revel, directeur général de la CNAMTS et de l'UNCAM

Dr Pierre Foucaud, praticien hospitalier en pédiatrie

Guillaume Wasmer, directeur du Groupe Hospitalier Nord Essonne

Philippe Domy, ex-directeur général de CHU et ex-président de la Conférence des directeurs généraux de CHU

Hervé Garin, directeur de Triadis, expert qualité et gestion des risques

Jean-Edouard Gresy, président de la société Alternégo

Eric-Jean Garcia, professeur à Sciences Po, directeur de l'Executive Mastère Spécialisé® Trajectoires Dirigeants

Edouard Couty, conseiller maître honoraire à la Cour des comptes, section des affaires sociales et de la santé

Jean-Jacques Romatet, ex-directeur général de CHU mission transfrontalière pour les ARS d'Aquitaine et de Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées

Dr Elisabeth Fery Lemonnier, conseillère médicale et scientifique du directeur général, mission CHU et activités de référence régionales ARS Auvergne-Rhône-Alpes

Dr Edouard Bichier, chef de pôle Centre Hospitalier Saumur, coach certifié

Sciences Po Executive Education

Les transformations actuelles sont telles qu'il est impensable de se contenter de ses acquis et apprentissages. Il faut se régénérer en permanence.

Sciences Po Executive Education est en mesure de former tout au long de la vie, grâce à une offre thématique large et à la diversité des formats de ses programmes.

Nous proposons des formations adaptées aux envies, besoins et contraintes spécifiques des entreprises ainsi que de leurs cadres et dirigeants. Leur point commun : un profond désir de se (trans)former, de compléter leurs compétences et de trouver une nouvelle inspiration.

Plus de 200 formations sont déployées chaque année en stratégie, gouvernance, leadership, affaires publiques et régulation, communication digital, médias et développement personnel.

SPH Conseil

Filiale de la Fédération Hospitalière de France (FHF), SPH Conseil (Service Public Hospitalier Conseil) est une société dédiée à l'accompagnement et au développement des compétences des décideurs du secteur de la santé.

SPH Conseil a développé, en France et à l'étranger, quatre domaines d'expertise: le conseil, l'organisation d'événements, la formation, l'édition.

En partenariat avec de grandes écoles françaises, SPH Conseil mobilise des acteurs majeurs du secteur de la santé, publics comme privés.

Notre credo : favoriser des apports mutuels entre les professionnels du monde sanitaire et médico-social, les tutelles ou encore les industriels.

Votre enjeu : offrir au sein des établissements de santé un véritable service au public sanitaire et médico-social.

SCIENCES PO EXECUTIVE EDUCATION

28, rue des Saints-Pères
75007 Paris
Tél. +33 (0)1 45 49 63 00



Organisation de la formation

La formation s'adresse aux présidents et vice-présidents de commissions médicales d'établissement et de territoire, et aux praticiens impliqués dans la gouvernance des établissements de santé. Admission sur dossier de candidature.

Modalités pratiques

11 jours de formation à Paris répartis sur 4 modules.

Rentrée : janvier

Un rapport d'application stratégique sera à produire à l'issue du parcours.

Seule la participation aux 4 modules permet l'obtention du Certificat Sciences Po/SPH Conseil.

Tarif

- Certificat : 6 500 € net
- Module 1 en inscription libre : 1 625 € net

Contact

SPH Campus
sphcampus@sphconseil.fr
Tél. +33 (0)1 44 06 85 85

Pascal CHRISTIN
pascal.christin@sphconseil.fr
Tél. +33 (0)1 44 06 85 24

PROGRAMME



MODULE 1 : DU PROJET MÉDICAL D'ÉTABLISSEMENT AU PROJET MÉDICAL DE TERRITOIRE

- S'approprier les enjeux de transformation du système de santé et maîtriser les évolutions réglementaires
- Connaître les fondamentaux de l'élaboration d'un projet médical d'établissement et d'un projet médical de territoire dans les domaines sanitaire et médico-social (notamment dans le secteur de la psychiatrie)
- Objectiver les activités de son établissement (bilan de l'existant)
- Définir les points forts et axes de progrès de l'établissement et des établissements partenaire

- Piloter un projet médical d'établissement et participer au pilotage d'un projet médical de territoire



MODULE 2 : GESTION DES CONFLITS ET TECHNIQUES DE NÉGOCIATION

- Découvrir son style de négociateur et connaître ses points forts et ses points d'effort
- Comprendre et gérer les tensions majeures en négociation
- Réussir sa préparation et obtenir l'information stratégique
- Savoir convaincre et conclure
- Manier le rapport de force à bon escient



MODULE 3 : MANAGEMENT STRATÉGIQUE DE LA QUALITÉ ET DE LA GESTION DES RISQUES D'UN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

- Positionnement du président de CME dans le cadre des démarches qualité
- Enjeux stratégiques de la démarche qualité et de la gestion des risques
- Conditions de réussite de la mise en œuvre des démarches qualité et gestion des risques



MODULE 4 : DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Présentation du leadership comme la dimension politique de l'exercice d'un pouvoir institutionnel confrontée à de multiples réalités organisationnelles à l'origine de conflits et de dilemmes, que le président ou viceprésident de CME/CMT devra savoir diagnostiquer et surmonter de façon opportune et responsable.